

# *Litt fra Ptil...*



Hilde Heber

Sjefingeniør og ergonom i  
Petroleumstilsynet



PETROLEUMSTILSYNET

# TILSYN MED STYRING AV ARBEIDSMILJØ

## Gjennomføring:

- ber om og vurderer dokumentasjon,
- ber selskapene informere i åpningsmøte
- intervjuer alle nivåer – også VO, ofte gruppeintervjuer
- verifiserer ute i områdene
- varighet ca 3 dager + åpnings- og oppsummeringsmøte



# TILSYN MED STYRING AV ARBEIDSMILJØ

## Tilsynene legger vekt på:

- **System for oppfølging av arbeidsmiljøforhold**
  - prosedyrer/ beskrivelser av AM-arbeidet - ansvar
  - planer for kartlegginger
  - kjennskap til dokumentasjon (linjeledere)
- **Bruk av AM-kompetanse i alt arbeid.**



# TILSYN MED STYRING AV ARBEIDSMILJØ

- **Gjennomføring og oppfølging av arbeidsmiljø-kartlegginger**
  - oversikt over gjennomførte kartlegginger
  - kvalitet på kartleggingene – kompetanse
  - kartlegginger innen ulike emner
  - risikovurderinger
  - oppfølging – ansvar – planer
  - verifisering av om tiltakene er gjennomført og effekten av evt tiltak



# TILSYN MED STYRING AV ARBEIDSMILJØ

- **Gjennomføring av og oppfølging etter endringsprosesser**
  - konsekvensanalyser i forkant
  - oppfølging etter gjennomføring av endringene
  - bruk av kompetanse i arbeidet
  - vurdering av arbeidsbelastning ved nedbemanning
- **Oppfølging av arbeidsbetinget sykdom og redusert arbeidsevne**
- **Nærværs- og IA-arbeid.**



# TILSYN MED STYRING AV ARBEIDSMILJØ

## Funn:

- Mangelfull styring av arbeidsmiljø i alle tilsyn – pålegg gitt i flere tilfeller.
- Mangelfull bruk av arbeidsmiljøkompetanse i mange tilsyn
- Mangelfull systematikk i planlegging og gjennomføring av kartleggingene
- Mangelfull oppfølging etter kartlegginger og gjennomføring av tiltak
- Mangelfulle konsekvensvurderinger i forkant og oppfølging etter endringsprosesser
- Mangelfull oppfølging av arbeidsbetinget sykdom

